



PRESS RELEASE

Enel en Perú promueve la equidad de género en sus empresas de distribución y generación eléctrica

- *Cada vez más mujeres ocupan posiciones relevantes dentro de esta compañía eléctrica, antes ocupadas tradicionalmente por hombres*
- *Hace 10 años 216 mujeres trabajaban en Enel en Perú. Hoy suman 253, lo que significa un incremento de 17%.*

Lima, 07 de marzo de 2017.- En el marco de sus buenas prácticas y responsabilidad social corporativa, Enel en Perú fortalecerá su política de promoción de la mujer y equidad de género, brindando cada vez mayores oportunidades no solo a través de plazas laborables, sino también a través de la movilidad y el desarrollo de proyectos internos, en una empresa dedicada a la industria eléctrica tradicionalmente conformada en su mayoría por hombres.

Enel en Perú integra a Enel Distribución Perú (antes Edelnor), Enel Generación Perú (antes Edegel), Enel Generación Piura (antes EEPSA) y Enel Green Power sumando entre todas un total de 961 trabajadores de los cuales 253, es decir el 26%, son mujeres. De esas 253 mujeres, 31 ocupan posiciones de liderazgo.

“Como Corporación, Enel está alineada a los objetivos de desarrollo sostenible de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y coincidimos en que la igualdad entre los géneros es un derecho fundamental. En ese sentido, la empresa cuenta con una política de diversidad e inclusión que incluye acciones que fomentan la equidad de género. Asimismo, dentro de nuestros objetivos estratégicos de este año está reforzar la política contra el hostigamiento sexual y estaremos lanzando la política contra la violencia y discriminación a la mujer”, destacó Rocío Pachas, Gerente de Recursos Humanos de la compañía.

Enel en Perú fue reconocida por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables con el Sello Empresa Segura, libre de violencia y discriminación contra la mujer, por promover la no violencia contra la mujer, así como la igualdad entre hombres y mujeres.

Las profesiones de las mujeres que trabajan en Enel son diversas y van desde administradoras de empresas, comunicadoras, contadoras, relacionistas industriales, economistas, abogadas, psicólogas, trabajadoras sociales, ingenieras industriales, ingenieras de sistemas, ingenieras informáticas, ingenieras eléctricas, secretarías y marketeras, entre otros.

Las mujeres que trabajan en Enel en Perú están distribuidas en casi todas las áreas de la empresa. Por ejemplo, el 59% laboran en áreas de negocio, lo cual es muy importante porque su impacto es directo en la operación. El resto se distribuye en 30% en las áreas de staff y 11% en la de servicios.

